



NUESTRA UNPHU

Año 1 No. 4

Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña

1 de agosto Sto. Dgo, R.D.

MENSAJE DEL VICE-RECTOR ADMINISTRATIVO



Lic. Miguel Bienvenido de la Cruz
Vice-rector Administrativo

La manera en que está estructurada nuestra Universidad con sus niveles jerárquicos bien definidos, surge en concordancia con los principios modernos de la ética social y del ordenamiento administrativo que debe primar en una organización privada dedicada a la educación superior, aconfesional, y que exige total ausencia de manifestaciones político-partidaristas. Para que fuese funcional este planeamiento, se consideró que siendo la sociedad dominicana, como todo conglomerado humano, un ente dinámico sujeto a la

multitud de variables que en el presente la hacen más compleja y convulsa, y estando la UNPHU inserta en ella no podía sustraerse, dado su carácter academicista y su función de "legítima formadora y modeladora del pensamiento y del porvenir de la comunidad dominicana", a la realidad del medio en que iba a operar e imponer un nuevo modelo de institución académica.

Bajo esta premisa, la Vice-Rectoría Administrativa, planifica, ejecuta y evalúa, todos los factores propios de su naturaleza, principalmente: técnicas de racionalización del trabajo, insumos, equipos, técnicas de control y administración de personal y técnicas financieras. Estudia los nexos internos académico-administrativos que rigen su funcionamiento y aseguran que los principios de cohesión interno-externos reflejen la idoneidad y capacidad en el manejo de los fondos económicos que por diversas tarifas recaba la institución.

Así, pretendemos que los recursos financieros captados sean distribuidos y fiscalizados al través del Presupuesto por Programas que cada año académico se ejecuta, y retornen al seno de la sociedad, en recursos humanos bien calificados - nuestros graduados; como una manera justa de contribuir al desarrollo del país.

EDITORIAL

Una Universidad para el Siglo XXI

Dentro de las celebraciones de su 25 aniversario de vida institucional, la UNPHU acaba de realizar, en el Hotel Montaña de Jarabacoa, un seminario dedicado a analizar el comportamiento de esa Casa de Estudios, durante la década de los 90.

El Rector, Arq. Roberto Bergés Febles, abrió los trabajos haciendo hincapié en que las universidades, como organismos transmisores de conocimientos científicos y técnicos y como foros abiertos al examen de los problemas nacionales, "tienen necesariamente que transformarse si quieren seguir jugando su papel de instrumentos útiles a la sociedad".

El Rector fue bien claro al exponer su criterio de que la UNPHU debe abocarse con ahínco a devolverle a la Nación un producto bien terminado, es decir, un profesional científica y técnicamente capacitado; pero, al mismo tiempo, espiritualmente bien formado, de suerte que su conducta, como ciudadano, se corresponda con los principios éticos y la moralidad que han sido los fundamentos de nuestra cultura.

En ese orden de ideas, el Dr. José Henríquez Almánzar esbozó lo que a su entender debería constituir el fundamento de una "Filosofía de una Universidad para el Siglo XXI". El disertante, al analizar la quiebra de los valores éticos que se observa en estos tiempos, y la inmoralidad que campea en los estamentos de nuestra sociedad, coincidió con el criterio externado por el Señor Rector, en cuanto a que resulta impostergable revisar los planes educativos a todos los niveles, para emparejar el aspecto formativo con el instructivo.

Muy ilustrativas resultaron las intervenciones de los Decanos y Directores de Escuelas y Departamentos, quienes expusieron con detalles impresionantes los logros de sus respectivas unidades, y los proyectos con miras al futuro.

En suma: los tres días del Seminario fueron ricos en divulgación de las experiencias, pero mucho más en los propósitos manifestados por sus autoridades docentes y administrativas: hacer de la UNPHU una universidad para el siglo XXI.

**NUESTRA
UNPHU**



Instrumento de información y comunicación interna de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña.

Fundado en Marzo de 1991

Consejo de Redacción:

César Pichardo
Director

Dr. José Henríquez Almánzar
Editorialista Invitado

Equipo de Redacción:

Lic. Evelyn Rivera	Lic. Catalina Uribe
Dra. Olga Herrera	Ricardo Peguero, MS.
Lic. Lourdes Henríquez	Lic. Yolanda Rivera
	Liovis Santana

SEMINARIO CALIDAD Y EXCELENCIA UNPHU



Arq. Roberto L. Bergés Febles
Rector

El rector de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), arquitecto Roberto Bergés Febles, dijo que si la universidad quiere seguir siendo un instrumento útil para la sociedad, tiene necesariamente que transformarse.

Agregó que la universidad tiene que dejar de ser egocéntrica, como en los tiempos de Napoleón, y comenzar a ser otra vez lo que su nombre dice: Universidad: unificación de la diversidad del conocimiento humano, integración del todo.

En ese sentido, expresó Bergés Febles: "La UNPHU tiene que poner una atención muy especial a los estudios generales".

Señaló que la UNPHU tiene que pensar "en una flexibilidad enorme" de carácter académico que "nos permita no producir un especialista en determinada cosa, sino producir hombres capaces de asimilar cualquier conocimiento especializado".

El rector de la UNPHU habló en el acto de apertura del seminario sobre "La UNPHU en la Década del 90, calidad y excelencia", celebrado en el Hotel Montaña de Jarabacoa .

Bergés Febles añadió que la UNPHU tiene que convertirse en una institución que, al recibir un cliente, en este caso el estudiante, debe darle lo que necesita para convertirse en protagonista activo de su propia capacitación.

Durante el seminario, participaron como expositores: el doctor José Henríquez Almánzar, con el tema "Filosofía de una Universidad para el siglo XXI", el ingeniero Ricardo Saint-Hilaire, de la SEA-LAND, quien expuso el tema "Paradigma"; el licenciado José Olivier, quien expuso el tema "Controles Internos", y el lic. Carlos García Dubus, director de Relaciones Públicas de CODETEL, quien habló sobre "Servicios al Cliente".

Hubo un panel acerca de "La UNPHU en la Década del 90", por los decanos señores doctores Eduardo García Suárez, Carlos E. Deive, Manuel Bergés Chupani, ingeniero agrónomo Pedro María Germán, arquitecto Atilio León Lebrón, ingeniera Margot Taulé, licenciada Mayra Sánchez de Pérez y licenciado Aquiles Farías Monge.

También se celebró un panel bajo el título de "Proyecciones de la UNPHU en la excelencia de servicios en la década del 90", a cargo de los vicerrectores, señores doctor Bienvenido Delgado Billini, licenciado Bienvenido De la Cruz e ingeniero Ezequiel García Tatis.

Asimismo, una charla sobre "Controles Internos", con un panel compuesto por los licenciados Bienvenido De la Cruz, Genaro Soriano, Luis Santana y Rafael Reyes Espinal, funcionarios académicos de la UNPHU.

OPINION ESTUDIANTIL

Gaviolo y El Topo

Hacia el tiempo, en que al contar los años pasamos al olvido, en un planeta al que quizás miles de años atrás le llamaban Tierra, había una pequeña aldea rica en todos los sentidos.

Sus tierras producían toda clase de frutos sin necesidad de que el hombre en ella sus manos pusiera. En ésta vivía un pequeño e insignificante niño: Gaviolo. La vida en la aldea era como en casi todas las historias: "feliz", hasta que llegó un topo de un tamaño no muy común. Este devoró las cosechas y, con sus túneles gigantes, destruyó las tierras.

El jefe o como ellos preferían llamarle, Rey, organizó una expedición para poder aniquilar al topo; pero todo intento fue inútil.

El jefe ofreció a quien pudiera aniquilar este terrible topo cualquier cosa, exceptuando su cargo. Para ese tiempo Gaviolo se puso a pensar cómo él podría lograrlo. Pasaron días y días hasta que Gaviolo, viendo su lanzapiedras, se dijo a sí mismo: "Lo mataré de un solo tiro" y entusiasmado corrió a donde el Rey y le explicó su riesgoso plan. El rey al oír esto, echó a reír indisimulada e irónicamente y exhortó a que su plan a cabo lo llevara; y el Rey, que nada tenía que perder, lo mandó.

Cuando Gaviolo llegó a la zona de las Cuevas del topo, echó un mirada temeroso a uno de los grandes hoyos como los aldeanos le decían a las cavernas y vio al topo en mitad de una deliciosa siesta; al oír los pasos de Gaviolo, despertó exaltado y le preguntó al pequeño: "¿Qué haces aquí?" Este le respondió: "Vengo a matarte". El topo, al ver el armamento que portaba Gaviolo, echó a reír; y, en tanto reía y reía y de su risa disfrutaba, Gaviolo se disponía para su combate. Gaviolo alzó el lanzapiedras, preparó, pero antes de disparar vio que el topo, poco a poco, se desplomaba, quedando en el piso tendido a lo largo de la cueva. Gaviolo no se explicaba por qué murió el topo; ignoraba que tanta risa lo ahogó. Gaviolo, asombrado, exclamó: ¡Cielos Santos! no hice nada. Fue su burla que lo mató!

Gaviolo, vencedor, a la aldea llegó y el Rey un premio le dio: Ser el más grande de los valientes, por creer en la grandeza de su pequeñez.

Jesús Antonio Armenteros
Segundo Lugar en Cuento
IV Feria Científica Nacional

COMENTAN LOS PROFESORES

El Trabajo de Grado y la Investigación

Por Dr. José Felipe Guillén S.

Siempre se ha dicho que el Trabajo de Grado representa, para nuestro estudiantado; la culminación de la carrera a nivel de licenciatura; y que con ello deben satisfacerse sus inquietudes de investigación, principalmente en las áreas de más interés para la Comunidad Universitaria.

Por otro lado, la Universidad define como una de sus misiones la investigación científica, especialmente en el campo de lo dominicano. En ese sentido, recientemente, se creó el Consejo Superior de Investigaciones, que en lo adelante se encargará de definir y regir las políticas de investigación, así como de aprobar y coordinar las actividades que en esta área se proyecten.

Los trabajos de Grado son una cantera natural de proyectos de investigación, que muy bien se podrían mostrar con orgullo a la comunidad tanto nacional como internacional. Debería estimularse, pues, una mayor coordinación entre las unidades académicas que coordinan los trabajos de grado y el Consejo Superior de Investigaciones.

MINICOSAS

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| 1- El valor del tiempo. | 7- La influencia del ejemplo. |
| 2- El triunfo de la perseverancia. | 8- La obligación del deber. |
| 3- El grato placer del trabajo. | 9- La sabiduría de la economía. |
| 4- La dignidad de la simplicidad. | 10- La verdad de la paciencia. |
| 5- El mérito del carácter. | 11- El perfeccionamiento del talento. |
| 6- El poder de la bondad. | 12- La alegría de crear. |

Los Recursos Humanos en la Empresa

Por Lic. Catalina Uribe

En la actualidad uno de los objetivos centrales de la administración es que los recursos humanos se conviertan en activos irremplazables, en contraposición a las antiguas concepciones que consideraban a los trabajadores como simples herramientas en el engranaje de la producción.

El capital humano es el activo más importante con el cual puede desarrollarse una empresa; de ahí su imperiosa organización y capacitación. Por el efecto multiplicador que tiene sobre los demás recursos, merece ser incentivado, orientado y planificado acorde al desarrollo alcanzado por la institución.

Las personas poseen aptitudes que les permiten autodesarrollarse de acuerdo con los conocimientos y destrezas adquiridas para desempeñar un trabajo. Por esta razón no se las puede desestimar, sino utilizarlas eficazmente, ya que toda empresa se enriquece o destruye por la calidad y el comportamiento de su personal.

Para el éxito administrativo es fundamental que los empleados ejecuten trabajos con los cuales se identifiquen tras haber recibido entrenamiento. Es indispensable tener confianza en cada empleado. Pero debe crearse y mantenerse un entorno de trabajo que sea satisfactorio, donde las personas puedan desempeñarse con el entusiasmo que les conduzca al triunfo.

CONCENTRADO DE NOTICIAS

La UNPHU y la Fundación Henry Tumen firmaron un acuerdo, sugerido por la Fundación, mediante el cual los estudiantes de medicina de la UNPHU realizarán rotaciones durante un año de internado en el Graduate Hospital de Filadelfia, afiliado a la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos de Norte América. Para la firma de dicho convenio nos visitarán: Dr. Elliot Nierman, Director del Programa de Medicina del Graduate Hospital; Dr. Jordi Bussa, Presidente de la Fundación Henry Tumen; Mr Samuel Steinberg, Director Ejecutivo del Graduate Hospital, Filadelfia, U.S.A.; Dr. Pablo Iñiguez, Vice-presidente de la Fundación Henry Tumen y el Dr. Eduardo Antonio de Mondesert, médico egresado de la UNPHU y residente del Graduate Hospital.

La UNPHU y la Universidad de Cornell , Ithaca, N.Y. , desarrollaron un taller para la celebración de una estrategia de investigación que contribuya con el desarrollo y conservación de los recursos naturales y el ambiente en las zonas periféricas del Parque Nacional de los Haitises y la Bahía de Samaná en la porción Noreste de la Rep. Dom. Con este propósito nos visitaran especialistas de la Universidad de Cornell, de la Agencia Española de Cooperación Internacional, del Cuerpo de Paz, del Center for Marine Conservation, del Department of Aire, Corp. and Atmospheric Services, entre otras.

Desde el mes de julio de 1991 está en la Dirección de la Escuela de Agronomía UNPHU, Juan Pablo R. Morales Payán, M.Sc., egresado como Ing. Agrónomo de la Unphu en el 1985 y con su Master en Horticultura y Fisiología Vegetal de la Rutgers State University Of New Jersey. E.U.A.

Pensamientos del Mes

Agosto

El nombre actual de este mes viene del emperador Augusto. Como julio tenía 31 días y agosto sólo 30, se consideró necesario añadir un día a este último mes, para que Augusto no fuera inferior a julio en ningún aspecto.

Tanto el carácter de un hombre como un jardín reflejan el cuidado que se puso en deshierbarlos en la época de su desarrollo.

N.F.C.

La libertad individual no puede existir sin seguridad e independencia económica. La gente con hambre y sin trabajo es el material con que se hacen las dictaduras.

Franklin Delano Roosevelt.

Cuando reconocemos la importancia de recuperar el propio respeto, el amor a uno mismo, y darse cuenta de que todo procede de uno mismo, es entonces cuando uno puede darse a los demás.

Leo F. Buscaglia.

...Y pocos hay que no pueden enseñarnos alguna cosa. Nuestro gran error está en tratar de obtener de cada uno en particular virtudes que no posee, descuidando cultivar aquellas que posee.

Marguerite Yourcenar

El que no se ocupen de uno puede tomarse como un cumplido. Significa que hemos llegado a ser un elemento de consuelo y confianza en la vida de otra persona.

Jayce Brothers, Psicóloga estadounidense.

Son los débiles los que son crueles. La gentileza sólo puede esperarse de los fuertes.

Leo Rostán.

El que mi mensaje no sea nunca recibido no significa que no valga la pena enviarlo.

Segaki.

La piedra más firme de la estructura está en la parte inferior de los cimientos.

Gibrán Jalil Gibrán.

La libertad es la condición de pleno desenvolvimiento de una persona, de su salud mental y su bienestar, su ausencia paraliza al hombre y es insana.

Erich Fromm.



CALENDARIO ACADÉMICO

MES DE AGOSTO 1991

Actividad	Inicio	Término
-Solicitud de concesión de Grado para la investidura de noviembre 1991.	8 julio	6 septiembre
-Selección de Asignaturas para semestre agosto-diciembre 1991.	1 agosto	7 agosto
-Comunicación de asignaturas cerradas para el semestre de agosto 1991.	8 agosto	
-Modificación de asignaturas cerradas.	9 agosto	
-Ambientación Universitaria a estudiantes admitidos para el semestre agosto-diciembre.	12 agosto	
-Retiro de asignaturas matriculadas para el semestre agosto-diciembre.	19 agosto	25 octubre
-Inicio docencia semestre agosto-diciembre Régimen Regular.	19 agosto	
-Inicio docencia semestre agosto-diciembre Régimen Sabatino.	24 agosto	

BUSCA TU PERIODICO todos los meses en Información, Bibliotecas Campus I y II, Librerías Campus I y II, Registro... Si tienes alguna colaboración, entrégala en la Oficina de Relaciones Públicas.