



Nosotros



Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña ● Año 1 ● No. 7 ● Oct. 1984 ● Santo Domingo, Rep. Dom.

Tema del Mes

LA VITAL INFORMACION

En Octubre de 1982 se efectuó en nuestra Universidad un sondeo interno en torno a la situación real de la información y la comunicación dentro de nuestra Familia Universitaria. El análisis se realizó conforme a la decisión tomada en una Comisión de Informática designada al efecto por la Rectoría, con el propósito de sondear los mecanismos de información en nuestro medio y aportar orientaciones para perfeccionarlos. El trabajo, realizado por la Antropóloga Wendalina Rodríguez Vélez, rindió resultados muy esclarecedores sobre el tema que, luego de dos años exactos, merecerían revisión.

El presente boletín "NOSOTROS" es, en sí mismo, una respuesta y resultado a aquel estudio, pues se pudo comprobar que, la grandísima mayoría de la población universitaria en la UNPHU echaba de menos una publicación que pudiese constituirse en canal de información y comunicación en nuestro medio. Cuando ya "NOSOTROS" va por su séptima edición, la experiencia nos está demostrando que aquella aspiración se basaba en una necesidad real y muy sentida que, al ser respondida por este medio, ha comenzado a atenderse adecuadamente dentro del alcance de nuestro boletín, de lo cual nos alegramos todos, mientras buscamos continuamente la forma de perfeccionar nuestra respuesta

No obstante todo lo anterior, una invitación a revisar los resultados del citado sondeo sigue siendo oportuna. Los mismos se encuentran disponibles en cada una de las Facultades y Departamentos, para información de todos. Conforme al nivel en que cada miembro de la familia UNPHU se encuentre situado, podrá encontrar en el documento sugerencias aptas para mejorar esa área que, en toda organización moderna es de vital importancia: la Información y Comunicación entre los que constituimos esta gran familia.

Los funcionarios administrativos y académicos tienen allí identificadas las áreas en las cuales los niveles inferiores de la escala administrativa han carecido de informaciones adecuadas y, consecuentemente, las situaciones que se han visto disminuidas en su eficacia. A su vez, los subalternos podrán encontrar claramente definidos los aspectos en los cuales las tareas de la Universidad han sido afectadas por sus carencias de comunicación hacia arriba. Por otro lado, también será posible conocer qué áreas mantienen un nivel satisfactorio dentro de este aspecto tan prioritario de la organización interna.

Ninguna institución compleja podrá jamás funcionar a perfección sin que se atienda debidamente a esta necesidad básica experimentada por los seres humanos que trabajan en común. Preciso, es, pues, que se intensifique nuestro esfuerzo por conocer qué falta por hacer en este sentido. El "Sondeo sobre la Información en la UNPHU" encierra datos que merecen ser estudiados para incrementar nuestra eficacia como institución, recordando que mientras vivamos siempre habrá algo que hacer crecer. No tenerlo es haber dejado de existir.



Equipo de voleibol masculino de la UNPHU

UNPHU INVICTO TORNEO VOLEIBOL CAUDO

El equipo de voleibol masculino de la UNPHU ganó invicto el torneo del CAUDO al obtener 8 victorias sin derrota en el campeonato de esa disciplina correspondiente a los III Campeonatos Deportivos Universitarios que actualmente se están celebrando.

La UNPHU venció dos veces a cada uno de los equipos representativos de la UCMM, UCE, UNAPEC e INTEC.

Hay que destacar que la UNPHU ganó 24 sets perdiendo solamente uno.

El equipo femenino de la UNPHU ocupó la segunda posición del torneo con 6 victorias y dos derrotas.

Entre los dos equipos de la UNPHU obtuvieron 14 victorias y sólo 2 derrotas.



Equipo de voleibol femenino de la UNPHU

LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL: Contribución al Desarrollo Económico y Social

Por el Lic. Bertrand de Windt

El desarrollo económico y social es una meta que ha cobrado vital importancia en los últimos 40 años tras experimentarse este fenómeno en varios países, demostrándose la factibilidad del mismo, y tras la proliferación de recursos y organismos internacionales dedicados a promoverlos.

Podemos decir que un país ha alcanzado el desarrollo cuando logra una efectiva transformación de sus recursos limitados, a través de un eficiente proceso productivo, en bienes de consumo para satisfacer adecuadamente las necesidades de sus habitantes

Para estimular y mantener este proceso, los países necesitan lograr un alto grado de eficiencia en la producción y de crecimiento económico, una mejora en la distribución de los ingresos y un crecimiento poblacional equilibrado.

Asimismo, deben vencer obstáculos mayores para alcanzarlo, incluyendo el alto crecimiento de la población, la limitación de recursos materiales, la falta de capital, la pobre infraestructura social, y escasez de recursos humanos calificados, con pobre motivación y bajo nivel educativo.

El estado de subdesarrollo se presenta entonces por una falta de los recursos necesarios para estimular la producción y el crecimiento económico, el uso de métodos de producción ineficientes y la consecuente subutilización de los recursos disponibles.

La obtención de los recursos materiales faltantes para estimular el desarrollo es quizás un proceso menos crítico que la subutilización de los mismos, especialmente la subutilización de los recursos humanos, ya que el proceso de desarrollo, educación y optimización de los seres humanos es un proceso más largo, complejo y tendrá la virtud de mejorar la utilización de los demás recursos al ser éstos manejados por personal más consciente y capacitado.

La Psicología Industrial y Organizacional como la ciencia que estudia el comportamiento humano en el ámbito empresarial, es pues la responsable de estimular y promover este proceso de desarrollo y optimización humana aplicando sus conocimientos, métodos y técnicas en el área.

La Psicología Industrial puede pues hacer contribuciones notables al desarrollo económico y social al producir una tecnología nativa para diagnosticar las fallas y optimizar la utilización de nuestros recursos humanos

aportando técnicas e instrumentos que reduzcan su ineficiencia y promuevan una gestión económica eficaz tanto en el aspecto producción como consumo.

En el aspecto producción de bienes y servicio la Psicología Industrial trabaja estrechamente con los aspectos humanos de cada uno de los subsistemas de las organizaciones empresariales para optimizar sus resultados.

Al subsistema de producción aporta la ingeniería humana que busca maximizar las potencialidades humanas y reducir sus limitaciones en su interacción con el sistema mecánico, a través del diseño del trabajo y los equipos a utilizarse, y la seguridad industrial que intenta desarrollar actitudes y comportamiento más seguros en el trabajo, con la finalidad de prevenir accidentes.

Al subsistema gerencial responsable de la dirección e integración de toda la organización le asiste con conocimientos y técnicas claves para aumentar la comunicación y el entendimiento mutuo de los grupos, así como la motivación y la influencia que les permitan cumplir sus objetivos de una manera más eficaz.

Al subsistema de mantenimiento, o de personal como se le conoce, aporta los conocimientos críticos para seleccionar los recursos humanos de mayor potencial para rendir la mejor labor y para entrenarlo en el desempeño más eficiente de las mismas.

Al subsistema de apoyo o marketing, brinda la información relativa a gusto, preferencias y hábitos de consumo del mercado, para el diseño y fabricación de los productos deseados y necesitados.

Finalmente al subsistema de adaptación o innovación, ofrece las técnicas apropiadas para lograr el cambio organizacional planeado, promoviendo el desarrollo organizacional y previniendo la obsolescencia de la organización empresarial.

En el aspecto consumo, la Psicología Industrial y Organizacional como modernamente se le llama, en el área que estudia este fenómeno, la psicología del consumidor aporta un sinnúmero de instrumentos y técnicas para comprender, predecir y tratar de modificar el comportamiento de desarrollo del país.

Con los limitados conocimientos y experiencias desarrollados en el área, en las múltiples intervenciones psicológicas documentadas que hemos efectuado en diversas organizaciones, hemos obtenido como resultados un aumento promedio en la productividad de los recursos humanos de alrededor de un 15 o/o, y un incremento mucho mayor en la satisfacción de los mismos en el trabajo.

En consecuencia estos modestos resultados obtenidos en la aplicación de esta joven ciencia nos animan a continuar en su práctica y a promover con ahínco su utilización como una alternativa para estimular el desarrollo económico del sector productivo y una mayor satisfacción del factor humano implicado.

Partiendo de lo anterior podemos concluir que la Psicología Industrial y Organizacional aporta significativos conocimientos, experiencias y técnicas para optimizar los recursos humanos y sus procesos interpersonales involucrados en el proceso productivo para desarrollar un alto nivel de excelencia, así como técnicas de modificación de actitudes y comportamiento para confirmar el comportamiento del consumidor dentro de esquemas de consumo más acordes con nuestra realidad de país en vías de desarrollo.

NUEVA ESCALA DE EVALUACION ACADEMICA

El Consejo Académico de nuestra Universidad aprobó, en la sesión el 14 de octubre de 1983, una nueva escala de evaluación que regirá a partir del 1er. semestre del año académico 1984-85.

Los criterios que se tomaron en cuenta para su aprobación fueron los siguientes:

- Iguala nuestro sistema de evaluación con otras instituciones universitarias ya que la escala adoptada es la de mayor uso.
- Conserva las características propias de una escala de intervalos iguales, como aparece a continuación.

Calificación Numérica	Calificación Literal	Valor
90-100	A	4
80-89	B	3
70-79	C	2
60-69	D	1
59 y menos	F	0

Para la aplicación de dicha escala el Consejo Académico establece:

- Que se mantenga el 70 como nivel de aprobación, así como para la convalidación de asignaturas a estudiantes provenientes de otras universidades.
- Que el literal D (60-69) se considera como el intervalo que permita a un estudiante asistir a examen extraordinario.
- Que el estudiante para poder presentarse a la prueba final debe haber obtenido un mínimo de 70 puntos en el trabajo práctico en los trabajos de laboratorio.
- Que los estudiantes no podrán sacar menos de 55 puntos en la prueba final para poderse promediar con el promedio de las pruebas parciales y la calificación del trabajo práctico o de laboratorio.

Nuestros estudiantes deben saber que según el Manual de Organización y Procedimientos del Registro (Pág. 137) "El índice académico es cuestión de orden reglamentario y por ende de la exclusiva responsabilidad del estudiante, quien al término de cada semestre y año lectivo tiene la obligación de computar su propio índice académico para auto-evaluar su rendimiento."

QUIMICOS

TU CLUB DE QUIMICA
NECESITA VOLUNTARIOS
DISPUESTOS A ORGANIZAR
EL MATERIAL DE QUIMICA
DE LA BIBLIOTECA
SI ESTAS INTERESADO
INSCRIBETE EN EL DEPARTAMENTO

UNA IDEA QUE RENACE

En uno de los primeros números de "NOSOTROS" publicamos una invitación hecha por los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud —concretamente los que trabajan en el Laboratorio de Fisiología y Farmacología— a todos los estudiantes de la UNPHU.

En ella nos proponían realizar una campaña para recolectar material impreso relacionado con las distintas áreas del saber, así como colaborar con la Biblioteca en el registro y ordenamiento de dicho material.

Nos han informado que a nivel de la Facultad de Ciencias de la Salud la propuesta tuvo una gran acogida y la respuesta de los estudiantes fué entusiasta. Se rescató un material valioso que se pudo inmediatamente al servicio de toda la comunidad educativa UNPHU.

Desde entonces han pasado varios meses y aparentemente la idea y el entusiasmo murieron. Sin embargo ha vuelto a renacer, esta vez promovida por los estudiantes de Química. Vimos y leímos en su cartelera una serie de llamadas para colaborar con la Biblioteca en la recolección registro y ordenamiento de material escrito.

Estamos seguros de que otras Escuelas y otros Departamentos están realizando labores similares que sería bueno compartir con la comunidad UNPHU.

Este tipo de iniciativas son las que hacen que nuestra Universidad viva y crezca. Somos parte de ella y al mismo tiempo la vamos construyendo. La UNPHU deja de ser una estructura al margen de nuestra vida para convertirse en un cuerpo vivo, dinámico, creativo.

¿Qué tal si todos siguiéramos los pasos de nuestros compañeros de Química así como ellos han retomado la idea de los de Ciencias de la Salud? NOSOTROS está abierto para dar cuenta de todo lo que se haga en este sentido. Al fin de cuentas NOSOTROS es una de esas ideas un poco extravagantes que se ha hecho realidad.

Bienvenidos, compañeros Químicos, al campo de la iniciativa y de la creatividad. Cuenta con todo nuestro respaldo.

"CLUB ECOLOGICO UNPHU"

Fior-Esther Salazar

En nuestra Universidad existe un Club de Ecología. Si no lo sabías, te diré que pusimos en marcha con una meta trazada y hasta el momento hemos recibido mucho apoyo, tanto de la Universidad como de personas que de una forma y otra se han brindado, con la mejor disposición de estudiar y trabajar por y para la naturaleza.

Hemos realizado muchas actividades, como por ejemplo, la siembra de árboles en áreas de nuestra Casa de Estudios. También iniciamos un curso sobre la "Conservación de los Recursos Naturales." Una de las actividades más notorias hasta el momento, fue la celebración, en el mes de abril, de "Eco-Feria:84," evento que con el entusiasmo de todos sus integrantes y la colaboración de la Secretaría de Estado de Agricultura, el Departamento de Educación Ambiental de la Sub-Secretaría de Recursos Naturales y la Secretaría de Estado de Educación, se convirtió en un gran logro y culminó con la aceptación de un numeroso público, donde las charlas, películas y exposiciones, hicieron una verdadera Feria Ambiental. El propósito de esta Feria era concientizar a todos los visitantes, que fueron especialmente de colegios y escuelas, sobre lo importante que es conservar nuestros recursos naturales, demostrar que la vida depende de la naturaleza, o mejor dicho, nosotros somos parte esencial de ella. Este propósito se logró, porque todo el que asistió al Auditorio (donde celebramos este evento), salía con un nuevo concepto y un amplio y mejor conocimiento sobre el incalculable valor que tiene todo lo natural que nos rodea.

Hay algo que no debo pasar por alto y que debí decir al principio. Es que la idea de organizar un "Club Ecológico UNPHU", surgió del Lic. Horacio Arredondo, quien con su dedicación y esmero nos indujo a cuidar de un modo práctico y funcional nuestra madre naturaleza. ¿Cómo? Pues, es muy sencillo, sólo sembrando un árbol y cuidando de él. Esta frase de "siembra un árbol," se ha hecho muy popular porque la forma más fácil de contribuir con la reforestación de nuestro país es esa.



¿QUE ES LA EDUCACION CONTINUADA?

La Educación Continuada es para algunos una modalidad rara, extraña y que altera el ritmo normal de los pensum de las diferentes carreras. Para otros es interesante y aporta elementos teóricos en los múltiples campos del saber.

Haciendo un poco de historia, el 1o. de septiembre de 1981, se creó la Unidad de Educación Continuada, como forma de dar respuestas a las necesidades de actualización y reforzamiento de los conocimientos. Este concepto de práctica, educación no formal, nuevo y diferente al tradicional, supone un sistema de cursos y programas especializados, dirigidos a todas las personas deseosas de ampliar sus habilidades o adquirir técnicas adecuadas, conforme a sus intereses y necesidades. Por su naturaleza, la Educación Permanente, Recurrente o Continuada exige una metodología y objetivos distintos a los de la Educación Formal, ofreciendo cursos y programas que sean utilizables y aplicables en los momentos oportunos.

Gracias al apoyo que la UNPHU ofrece a la Educación Continuada, durante estos 3 años se ha realizado una intensa labor en programas, talleres, cursos cortos, exposiciones, seminarios y conferencias y logrado una asistencia de 5,993 participantes.

Por tanto, la Unidad de Educación Continuada en la UNPHU, es una realidad que fortalece y contribuye a solidificar la misión de la Institución preocupada por el bien y por el desarrollo de la sociedad.

El siguiente cuadro expresa la distribución de los cursos por años, desde el inicio de la unidad hasta la fecha.

Años	No. de Cursos		No. de Horas		No. de Participantes	
	Sto. Dgo.	Stgo.	Sto. Dgo.	Stgo.	Sto.Dgo.	Stgo.
1981	3	—	56	—	147	—
1982	42	15	1113	395	1184	270
1983	81	15	2042	316	2340	254
1984	69	13	2030	248	1620	178
Total	195	43	5241	954	5291	702

**CALENDARIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS
DE LA UNPHU
PARA EL MES DE OCTUBRE DE 1984**

Martes	16	Baloncesto	Cont. torneo intramuros	6:00 PM	UNPHU
Miércoles	17	Baloncesto	Cont. torneo intramuros	6:00 PM	UNPHU
Jueves	18	Baloncesto	UNPHU vs. UNAPEC (M)	8:00 PM	UNPHU
Viernes	19	Voleibol	Inicio torneo intramuros	4:00 PM	UNPHU
Viernes	19	Karate	Triangular Karate-Half-UNI-UNPHU	7:00 PM	UNPHU
Sábado	20	Voleibol	Cont. torneo intramuros	8:00 PM	UNPHU
Sábado	20	Tenís Campo	Intercambio	2:00 PM	UNPHU
Domingo	21	Baloncesto	UCE vs. UNPHU (M-F)	2:00 PM	UNPHU
Domingo	21	Fútbol	UCE vs. UNPHU	4:30 PM	UNPHU
Domingo	21	Beisbol	UNPHU vs. UCE	9:00 AM	UCE
Jueves	25	Baloncesto	UNPHU vs. INTEC (M)	8:00 PM	INTEC
Viernes	26	Voleibol	Cont. torneo intramuros	8:00 PM	UNPHU
Sábado	27	Atletismo	Triangular de Saltos y Lanz. (F)	9:00 AM	Estadio Olímpico
Sábado	27	Voleibol	Cont. Torneo intramuros	8:00 PM	UNPHU
Domingo	28	Beisbol	Juegos torneo clase "A" del D. N.	9:30 AM	UNPHU
Domingo	28	Fútbol	INTEC vs. UNPHU	4:00 PM	UNPHU

CURIOSIDADES DEL LENGUAJE

Un nombre no se agranda, se engrandece. Sólo se agrandan las cosas, el volumen, el espacio. Se engrandecen las ideas, los planes, las miras.

¿Es lo mismo fecundidad que fertilidad?

A primera vista lo parece. Pero son conceptos diferentes. La Fecundidad es la facultad de producir mucho, y la fertilidad es la abundancia de la producción.

Empatía es la palabra con la que se designa la facilidad que tiene una persona para sentir como propias las sensaciones ajenas.

Confusión frecuente:

El dios del sueño es Hipnos y no Morfeo. Este es el dios de los ensueños.

¿Cuáles son los tres oficios más matemáticos?

- El Albañil (porque eleva el cubo)
- El ortopedista (porque maneja quebrados)
- El odontólogo (porque extrae raíces).

Entre literatos.

-Acabo de terminar mi último libro y mi hijo lo ha arrojado al fuego.

- ¿Qué edad tiene tu hijo?
- Tres años
- ¿Y ya sabe leer?

Experiencias



“YO ESTARE HASTA QUE QUIERAN”

Por Manuel Núñez
Enc. de Limpieza en Liceo UNPHU

Fue en 1971 que yo empecé a trabajar aquí, me acuerdo que era el 29 de septiembre cuando fui nombrado. Comencé como jardinero trabajando en el patio, pero luego sustituía a todo el que no estaba. Yo he limpiado de todo, fui el primero que limpié en el Biomédico, y en la Fundación estuve un mes y otro tiempo en la Clínica Dental. Hasta sereno fui, una vez que hubo problemas y yo desempeñé por una noche. El 14 de marzo del 1974 me mandaron para el Liceo.

Yo he conocido a todos los muchachos que han pasado por el Liceo. A veces oigo que me llaman en la calle, ¡Don Manuel!, y no los conozco porque los muchachos cambian mucho, pero ellos sí me conocen a mí. A mí me gusta esto, porque si no me hubiera gustado no me hubiera quedado. Los estudiantes siempre me han respetado, y también los maestros. Como yo no voy a jaranear, sino que cuando hay que decir algo lo digo firme, y por eso me respetan. Si no me botan de aquí, estaré hasta que quieran.



Tengo mujer y cinco hijos, la menor de ocho años y la mayor de 28, está casada. Con mi sueldito, que no es lujoso, he levantado mi familia, y también a mi mamá tengo que meterle la mano porque ella depende de mí.

Salgo todos los días de mi casa a las cinco de la mañana, oscurito, solamente con el café, que me lo cuele mi mujer mientras yo me cepillo. Vivo metido por allá por unos hoyos, y me lleva tiempo salir allá a la "41" a coger el carro. Es que tengo que estar aquí en la universidad a las seis para empezar a trabajar.

Por eso, a las nueve tengo a la fuerza que ir a desayunarme, porque se me pone una cosa en el estómago, eso que llaman el padrejón, como unos gases que a uno se le suben, y me da dolor, y no puedo pasar de ahí sin ir a desayunarme al colmadito por ahí. Cuando acabo a las dos de la tarde me voy a mi casa a comer, menos algunas veces que hemos trabajado hasta más tarde por alguna necesidad especial.

Yo me acuerdo que antes, cuando los muchachos se iban a graduar, hacían su fiesta, y uno también le tocaba algo y se divertía. Pero hace unos cuantos años que no la hacen, no sé qué pasó. Pero eso era bien bueno.

Otro día podemos decir más. Por ahora, yo me encuentro bien aquí. Si no me botan, aquí me quedo.

Ecós de un Centenario:

DESDE LA REPUBLICA DOMINICANA CON AMOR.

Del Dr. Albert Baeza Flores hemos recibido esta nota, publicada en el diario "La Nación" de San José de Costa Rica el 1o. de agosto 1984).

Los títulos de Ian Flemming son como flechas de oro. Fue oro lo que ganó con esas flechas.

Costa Rica siempre anda conmigo, como andan Cuba y Chile, la República Dominicana y España. Pero Costa Rica tiene algo especial. Mis ojos siempre están en su pueblo y en su frontera. Y Costa Rica, esta vez, ha caminado conmigo por ciudades y poblaciones dominicanas y, a veces, ha sido el cintillo en el periódico o la esquina de la página de información internacional. Ha sido, también, el relámpago de la noticia por la radioemisora o la imagen y sonido en el noticiero televisado. Siempre los ojos está en la frontera.

Para algunos costarricenses no es fácil comprender esto de la neutralidad perpetua, activa y desarmada de Costa Rica. Les parece que es como una entrega al río peligroso del destino. El San Juan siempre ha sido polémico. Pero el punto de vista europeo es diferente. Las cancillerías advierten que Costa Rica asume en Latinoamérica en un punto de vista aun más avanzado que Suiza, Austria y Suecia. Se va haciendo evidente, además, que la contribución de Costa Rica y la de don Luis Alberto Monge a la pacificación del área

centroamericana, adquieren cada día mayor importancia y protagonismo. Sin la actitud y actividad pacificadora y neutralista de Costa Rica y la Política de su actual Presidente de la República, el Grupo de Contadora no hubiera podido adelantar hacia vías y fórmulas de la democratización progresiva del área.

Pedro Henríquez Ureña, nuestro mayor humanista continental en el siglo XX, nos advirtió con razón: 'Vale más una obra prematura que la inacción.' Esto lo dijo en la Universidad de La Plata, Argentina, en 1925, en 'Patria de la Justicia,' cuando hablaba de la Utopía de América.

De los puntos de vista de Costa Rica, en materia de política internacional, he hablado en la capital dominicana con secretarios de Estado —como se llama en la República Dominicana a los ministros—, altos funcionarios, rectores y profesores universitarios, analistas y comentaristas de la prensa plana, radial y televisada; escritores y artistas

En la semana del Centenario del Nacimiento de Pedro Henríquez Ureña y en la siguiente, hubo muchas ocasiones para diálogos provechosos.

Me correspondió dirigir un coloquio sobre la vida y el pensamiento de Henríquez Ureña, con la participación de profesores de las diversas universidades dominicanas. Allí surgió, de pronto, la relación del gran humanista con la enseñanza rural y su preocupación por el campo dominicano. Recordé el programa de don Luis Alberto 'Volvamos a la Tierra.' El Rector de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña— Dr. Jaime A. Viñas Román—es un rector pragmático, con un fino oído en la realidad socioeconómica y cultural dominicana y es el autor de la tesis sobre la educación rural, agrícola, y sus estrategias, presentada al Consejo Nacional de Agricultura de la República Dominicana. También dialogamos sobre las perspectivas costarricenses de los programas rurales.

La Universidad, en la semana del Centenario, otorgó dos doctorados Honoris Causa, en forma especial al gran ensayista de México José Luis Martínez, Presidente de la Academia de la Lengua, y al que esto escribe. Me tocó agradecer, en la sesión solemne, ambos doctorados. La ceremonia fue espléndida. Cuando descendí del estrado, con mi toga y birrete, mi pequeño sobrino nieto chileno Carlos Urzua Edwards, que se encontraba en el acto con las niñas Netalia, Soledad y Francisca, le preguntó al Decano de la Facultad de Humanidades, Dr. Rubén Farfán, que había leído la resolución del Consejo Académico de la UNPHU, si su tío abuelo se podía llevar a su casa el 'disfraz' con que lo habían vestido. Todos celebramos la imaginación del niño. La vida es, también pompa y circunstancia, gracia y honor, sonrisa y poesía, profundidad y sutileza, deber y alegría.



Alberto Baeza Flores



Columna Abierta

LUCHEMOS POR NUESTRA EXTENSION UNIVERSITARIA

La presencia de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña UNPHU, en la comunidad Vegana, constituye un hecho de singular importancia, ya que este faro de luz del quehacer científico ha jugado un papel de primer orden en el desarrollo científico-técnico de la Comunidad Vegana, a través de la formación de los profesionales que demanda nuestra sociedad para su desarrollo económico.

Significativo ha sido el papel jugado por la UNPHU a través de su extensión en la comunidad Vegana, ya que de sus aulas han salido cientos de Técnicos Agrícolas, los cuales hoy trabajan con el hombre de campo haciendo más fecunda la producción agrícola de ésta importante zona. También su aporte se deja sentir en la formación administrativa aportando un gran número de Secretarías Ejecutivas y Técnicas de la Contabilidad y la Administración, los cuales en un elevado porcentaje está incorporado al quehacer administrativo, unos en entidades privadas y otros en entidades públicas

Reconocer que la UNPHU ha brindado un aporte grandioso a la comunidad Vegana es deber de todos los que estamos ligados a ella, pues todos sus egresados y estudiantes deben sentir el orgullo de pertenecer a una Universidad cuyo prestigio trasciende de los límites impuestos por nuestras fronteras de Isla, ya que su nombre está registrado en la UDUAL Unión de Universidad de América Latina, compartiendo ese privilegio con la Universidad Autónoma de Santo Domingo UASD y la Universidad Católica Madre y Maestra UCMM. Pero no solo eso constituye un aval para reconocer y defender nuestra alta casa de estudios, pues su mística se inscribe en la calidad académica tanto de sus profesores como de sus estudiantes.

Integremos hoy más que nunca nuestra ALTA CASA DE ESTUDIOS en el corazón de la Comunidad Vegana, defendiéndola y dándole la proyección que requiere, pues así saldrá ganando tanto la Universidad como la Comunidad Vegana.

CECILIO REINOSO GOMEZ
Estudiante de Término de
Licenciatura y Auditoría
La Vega, R.D.

Sociales

Por Xiomara Pérez

Para comenzar...

Conviértete en el juez de tu propia conducta y aprende a confiar en ti mismo para tomar decisiones del tiempo presente. Deja de buscar en las tradiciones y normativas de toda la vida la respuesta adecuada.

Canta tu propia canción de felicidad de la manera que escojas cantarla, sin preocuparte cómo se supone que debe ser.

Ya se celebró el Congreso de la ALFAL, las V Jornadas Farmacéuticas y ahora viene el XVIII Aniversario de la primera docencia impartida en esta Universidad, en noviembre próximo. ¡Caramba! la Universidad no cesa de actividades. Pero esto es parte de nuestro trabajo, porque si no hubiera actividades no estuviéramos publicando este Boletín.

¿Han visto en la puerta de entrada del Recinto I, un señor de baja estatura y un poco gastado por los años? Su nombre es Dionisio Mejía y desde que se fundó la Universidad está en ese lugar con su venta de periódicos. Es un personaje verdaderamente interesante. A pesar de no pertenecer al personal nuestro, es parte del ambiente universitario.



El Ing. Gustavo Tirado desde que está como Director de la Escuela de Agronomía, está fajado trabajando por el embellecimiento de nuestras áreas verdes. Le exhortamos a seguir "abonando el terreno."

NOSOTROS, expresa sus condolencias al Dr. Jaime Viñas Román, Rector de esta Universidad, por el fallecimiento de su padre, ocurrido recientemente.

Semblanza

ESTELITA

No es preciso hacer mucho ruido para hacerse notar. Esto es algo muy dicho, pero muy otra cosa es verlo vivido. Para esto último, basta con acercarse por la Oficina de Información y Relaciones Públicas de la UNPHU.

Allí está "Estelita", como cariñosamente llamamos todos a Estela Puig Bentz, Secretaria en nuestra institución desde el año 1969, habiendo pasado por la Escuela de Derecho, la antigua Oficina de Personal, la Escuela de Medicina, el Departamento de Ciencias, la Asesoría Académica y últimamente la citada oficina de Relaciones Públicas, en el ejercicio de su callada labor de apoyo a las importantes tareas de una institución universitaria.



Miembro de la Institución Altagradiana, Estelita es a la vez profesional secretarial y dedicada figura de espiritualidad, abierta y sencillamente vivida en su tarea diaria. Quienes la conocemos no podemos dejar de reconocer un rasgo sumamente importante de esta personalidad, oculta tras su simple apariencia de continuo cumplimiento del deber, sin estridencias ni llamativos colores.

Se trata de la forma espontánea y armoniosa como Estelita conjuga en su conducta aspectos tales como la responsabilidad en el trabajo, el fervor religioso y la entusiasta colaboración con cualquiera iniciativa positiva y beneficiosa para la vida de la comunidad universitaria. En este último nivel nos ha llegado a dar la tremenda sorpresa de verla subir al escenario del teatro de la UNPHU, para cantar en un remedo de "concurso de aficionados," y aceptar con su suave sonrisa de siempre los simulados abucheos, además de haber sido ella misma la figura central de la actividad. Como ésta, los ya largos años de su actuación en la UNPHU han ofrecido ocasiones numerosas de verla siempre activa, amable y cortés, pasando por nuestras oficinas y pasillos con la callada cotidianidad de una columna que, aún sosteniendo el edificio, pasa desapercibida precisamente por estar siempre donde debe estar.

Con Estelita pasa lo mismo, y no quisiéramos que pasara. Porque las instituciones necesitan recordar que son lo que son gracias a sus columnas vivas, fieles, simples y valientes en llevar la más dura carga de todas: la callada labor cotidiana, por pequeña que parezca.

Por todo eso, ¡gracias, Estelita!

Por Wendalina Rodríguez Vélez

Académica

PROXIMOS CURSOS DE EDUCACION CONTINUADA, OCTUBRE 1984

RECINTO DE SANTO DOMINGO

CURSO, FECHA INICIO/TERMINO	PROFESOR
1- Matemáticas para Administración y economía 22 de octubre a 29 de noviembre.	Lic. Bartolo de la Cruz.
2- Sartre: La Angustia de la Vida	Lic. Félix Andrés R.
3- Técnicas de Investigación para reportes Finales o Tesis de Grado del 2 al 30 de octubre	Dr. Nelson Carreño.
4- Arreglos Florales, Decoración de Bodas y Recepciones. 5 al 27 de octubre.	Pilar Romero de Cabrera
5-Efectos de Diversos Contaminantes Atmosféricos sobre la Vida Vegetal y Animal. 15 de octubre a 14 de noviembre/84.	Rosa D. Vander Horst S.
6- Crédito Bancario. 6 al 27 de octubre	Lic. Rafael Hued.
7- Desarrollo de una Finca para la Producción Rentable de Leña y Carbón 24 de octubre a 13 de noviembre	Ings. Agróns. Iván Ruíz y Antonio J. Paredes
8-Desarrollo y Conservación de tierras agrícolas en agrosistemas de pequeños agricultores 29 de octubre al 2 de noviembre	Marcos Peña Franjul
9-Técnica de Quirófano I 22 de octubre al 16 de noviembre	Lic. Teodora Félix

RECINTO DE SANTIAGO

- Seminario: "Aplicaciones Prácticas del Control de la Divisas y Manejo del Riesgo Cambiario." Fecha: Del 5 Oct.- 6 Oct. 84
- Curso: "El Crédito Bancario como fuente de financiamiento empresarial y comercial." Fecha: Del 8 oct.- 25 Oct. 84

Agenda

OCTUBRE

- Solicitud de Prueba Vocacional **lunes 8 al viernes 12**
- Solicitud de Cambio de Carrera y reingreso para el semestre de enero **lunes 8 al miercoles 31**
- Administración de la Prueba Vocacional (grupo I) **lunes 15**
- Solicitud de admisión para enero **lunes 22 de octubre al martes 13 de noviembre**
- Celebración de las segundas pruebas parciales (sabatino) **los sábados del 27 de octubre al 10 de nov.**
- Administración de la Prueba Vocacional (grupo II) **lunes 29**
- Celebración de las segundas pruebas parciales (regular) **lunes 29 de octubre al sábado 10 de noviembre**

Memo

OCTUBRE

- 3 **Día del Odontólogo**
- 4 **Día del Agrónomo**
- 12 **Descubrimiento de América**
- 23 **Día de las Naciones Unidas**
- 28 **Día del Universitario**
- 28 **Día de la Policía Nacional**
- 29 **Día del Médico Veterinario**
- 30 **Día del Ahorro**

Dosolpos ✪

Organo de información y comunicación interna de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña, Fundado en abril de 1984.

Oficina:
Información y Relaciones Públicas

EQUIPO DE EDICION:

Bernardo Galvis Uribe
Francisco González Cano
Genaro Phillips
Irma Kunhardt
Wendalina Rodríguez Vélez
Xiomara Pérez



**¡ PROXIMAMENTE!
¡ CRECEREMOS !**

BUSCA TU BOLETIN todos los meses, en Información, Biblioteca campus II, Librería campus I, Educación Continuada, Farmacia, Reloj y Registro. . . . Si tienes una colaboración, entrégala en Relaciones Públicas.